

Relazione attività 2021

Assemblea Generale – 6 luglio 2022

Il primo anno di Assorisorse è stato caratterizzato da forte partecipazione e impegno. Grazie al modo di “fare squadra” dei nostri vertici e al prezioso contributo degli Associati — attraverso la disponibilità delle loro migliori competenze e in alcuni casi delle loro consulenze a titolo gratuito —, Assorisorse ha potuto contribuire attivamente, con risultati concreti, al percorso verso la Transizione Energetica della filiera rappresentata.

Momento chiave dell'attività associativa è stata la partecipazione ad OMC Med Energy Conference 2021, nel corso della quale sono stati illustrati pubblicamente i principali progetti di Assorisorse. La presenza alla fiera di Ravenna è stata anche caratterizzata da uno stand importante nell'area più centrale, focalizzato sui progetti di Assorisorse e sulla misurazione della Sostenibilità, con un layout innovativo ideato da una nostra nuova Associata.

Altro importante traguardo è stato lo studio relativo a limiti ed impatti del PiTESAI, realizzato grazie all'impegno e alle risorse fornite dagli Associati.

Attività istituzionale e organizzativa

Nel 2021 è stato costituito il nuovo Settore Carbon Neutrality & Circular Economy (CNCE) che racchiude le imprese che hanno realizzato o stanno realizzando progetti a zero o positivo impatto sul clima.

E' stata inoltre introdotta la nuova denominazione del Settore Idrocarburi & Geotermia “Risorse Energetiche del Sottosuolo” (RES) e approvato l'allargamento del Consiglio Generale.

E' stato confermato Luigi Ciarrocchi alla Presidenza di Assorisorse; sono stati nominati Davide Usberti Vice Presidente del Settore Risorse Naturali del Sottosuolo e Giacomo Rispoli Vice Presidente del Settore Carbon Neutrality & Circular Economy.

Nel corso del 2021 l'Associazione ha svolto la sua attività seguendo gli indirizzi stabiliti dai suoi organi statutari, riunitisi in diverse occasioni. In particolare:

- l'Assemblea Generale si è riunita 3 volte;
- il Consiglio Generale si è riunito 4 volte;
- i Consigli di Settore si sono riuniti, rispettivamente - il Settore Risorse Energetiche del Sottosuolo e il Settore Servizi 7 volte ciascuno; il Settore Minerario 2 volte. Due le riunioni del Settore Carbon Neutrality & Circular Economy.

Per quanto riguarda le Linee guida in materia Antitrust adottate dall'Associazione, nel quadro delle attività svolte nel corso del 2021, non sono state rilevate particolari difficoltà nel garantire l'ottemperanza delle regole.

Rapporti con le Istituzioni

Nel 2021 ci sono state diverse interazioni e incontri con membri e funzionari del Governo e in particolare con il MiTE, prevalentemente su temi E&P con focus sul Piano per la Transizione Energetica Sostenibile delle Aree Idonee (PITESAI) approvato poi nel 2022. L'engagement istituzionale è stato finalizzato in particolare alla valutazione dell'impatto del Piano in discussione (prima in Commissione VIA-VAS e poi in Conferenza Unificata Stato-Regioni) sulla produzione nazionale di idrocarburi.

Altra occasione di confronto è stata l'organizzazione di un webinar con il MiTE su Idrogeno e finanziamenti, che ha consentito di aprire un dialogo diretto con il Ministero sulla materia.

E' stata inoltre presentata una Memoria sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Rapporti con il sistema di rappresentanza

Sistema Confindustria: è proseguita la partecipazione dei vertici di Assorisorse ai Gruppi Tecnici di Confindustria, in particolare del Presidente al GT Energia e del VP del Settore Servizi al GT Internazionalizzazione. Sono stati mantenuti i contatti con la Direzione Generale e i Direttori del Sistema, con le Associazioni territoriali e con l'area Marketing.

Assorisorse ha partecipato con suoi rappresentanti ai lavori del B20, Business Engagement Group che ha affiancato il Summit G20.

Nella Federazione Confindustria Energia, Assorisorse - che è rappresentata dal Presidente e dai Vice Presidenti del Settore RES e del Settore Servizi in qualità di membri del Consiglio Generale - ha partecipato attivamente a tutte le iniziative, sia quelle relative alle Relazioni Industriali che quelle legate ai Rapporti Istituzionali e studi. In particolare ha contribuito all'iniziativa "Lavoro ed Energia per una transizione sostenibile", un Manifesto programmatico realizzato in collaborazione con i Sindacati e presentato a novembre 2021 alla presenza del Presidente Draghi e del Ministro Cingolani. A fine anno è stata avviata la terza edizione dello studio "Infrastrutture energetiche – Sviluppo sostenibile e circolare" con il supporto di PwC.

Organizzazioni internazionali

Assorisorse aderisce e partecipa a:

- UN Global Compact: l'iniziativa delle Nazioni Unite volta ad incentivare le aziende a mettere in atto azioni e politiche sostenibili, nel rispetto dei principi SDGs.
- IMA-Europe (Industrial Minerals Association), che si occupa di monitoraggio e supporto alle attività UE sulle tematiche inerenti i minerali industriali. Assorisorse partecipa al Board di Eurosil (produttori europei di silice) e coordina l'European Minerals Day in Italia.

Attività

L'accelerazione da parte del Governo della definizione del Piano per la Transizione Energetica Sostenibile delle Aree Idonee (PiTESAI) ha reso necessario attivare l'Associazione sulla valutazione dell'impatto di questo Piano. In particolare, in vista della consultazione aperta dalla Commissione VIA-VAS del MiTE e dell'esame da parte della Conferenza Unificata Stato-Regioni, sono stati costituiti cinque diversi Gruppi Tecnici con il coinvolgimento di circa quaranta specialisti delle diverse materie impattate dal Piano.

Nel corso dell'anno sono continuate le attività dei numerosi Gruppi di Lavoro trasversali nati nel 2020, con decine di aziende associate che hanno dedicato le loro competenze all'approfondimento di temi di interesse per la filiera energetica nel suo complesso. Gli argomenti affrontati:

- *Economia Circolare*: 12 Associate, con la partecipazione di Cassa Depositi e Prestiti, hanno definito uno "Schema Industriale Zero Waste" per il trattamento dei rifiuti urbani indifferenziati, convertendo le frazioni non recuperabili in biometano, idrogeno e chemicals con una significativa riduzione delle emissioni di CO₂ rispetto alle tecnologie convenzionali. Lo schema è stato presentato nel corso di OMC 2021 a Ravenna e presso Cassa Depositi e Prestiti. Avviata una seconda fase che ha come focus l'utilizzo della CO₂ e la potenziale integrazione di urban mining.
- *Filiera Idrogeno*: 10 Associate hanno affrontato le tematiche relative allo sviluppo della Filiera Idrogeno a supporto della Transizione. Sono state mappate le competenze delle aziende per analizzare il loro potenziale e rafforzare il networking, e il rapporto è stato presentato a settembre in occasione di OMC 2021. Successivamente avviata una seconda fase di cui è previsto il completamento nel 2022, focalizzata sui modelli di business e le prospettive di mercato, con un importante allargamento delle aziende coinvolte.
- *Recommissioning, Wind offshore e Rinnovabili*: il gruppo, formato da 10 Associate e in collaborazione con Elettricità Futura, ha avuto l'obiettivo di sviluppare attività di approfondimento nel recommissioning nell'integrazione di fonti rinnovabili.
- *Sostenibilità della filiera energetica*: 10 Associate coinvolte con l'obiettivo di accompagnare le imprese della filiera energetica del nostro Paese creando un "ecosistema" per far incontrare la domanda di sostenibilità e di innovazione con l'offerta di soluzioni tecnologiche, organizzative e finanziarie. Iniziata l'attività di partnership con la piattaforma OPEN-ES, per rendere possibile la divulgazione all'interno della filiera energetica di un rating riconosciuto.
- *CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage)*: il gruppo, formato da 11 Associate, ha avuto lo scopo di informare e fornire supporto agli associati affinché fossero pronti a cogliere le opportunità della value chain della CCUS attraverso un "knowledge spreading" del contesto internazionale, delle tecnologie coinvolte e delle iniziative in corso o future.
- *Finanza agevolata e di sviluppo*: con il supporto di SIMEST, SACE e CDP, un GdL ha individuato e analizzato per gli Associati le opportunità di finanza agevolata e di sviluppo lanciate da istituzioni finanziarie nazionali e internazionali. Sono stati organizzati numerosi webinar tematici per presentare i diversi strumenti a supporto delle aziende.
- *Emergenza HSE & Covid*: il gruppo, formato da 8 Associate, ha costituito un punto di riferimento e di supporto per tutte le Associate sulle tematiche legate alla gestione dell'emergenza sanitaria da COVID-19, fornendo approfondimenti di interesse e l'identificazione delle criticità che di volta in volta si sono venute a creare.
- A fine 2021 sono stati costituiti due nuovi GdL: "Emissioni Metano" e "Minerali Critici".

«Italy and Mediterranean Energy Scout Meeting»: incontro organizzato insieme all'Associata IHS e aperto a tutti gli operatori associati e non sugli investimenti nel settore dell'E&P in Europa e nel mondo e sulle attività potenziali delle compagnie italiane.

Progetto Fibre: il progetto ha continuato l'analisi delle problematiche relative alla tematica. Tuttavia, vista la complessità dell'argomento, il GdL tecnico ha suggerito la conclusione del progetto.

Questione silice: la tematica è stata seguita e monitorata tramite l'adesione ad IMA-Europe.

Rete Nazionale dei Parchi e Musei Minerari Italiani: è continuata la collaborazione con la Rete che garantisce un monitoraggio della normativa relativa alla chiusura dei siti minerari e sui criteri di messa in sicurezza dei siti estrattivi dismessi.

Internazionalizzazione: è stata avviata una collaborazione con ICE - Istituto del Commercio Estero mirata all'identificazione di strumenti tecnici ed economici che agevolino la presenza internazionale delle imprese associate ad Assorisorse, tramite la partecipazione alle Fiere internazionali ed agevolazioni all'accesso ai mercati esteri. E' stata anche delineata una collaborazione specifica riguardo la partecipazione di imprese straniere all'Exhibition di OMC.

Comunicazione e Eventi

Le attività di comunicazione si sono concentrate sulle attività dei GdL e sui temi di interesse dell'Associazione:

- Assorisorse Press&Social: circa 80 citazioni dell'associazione su testate locali, specializzate e nazionali. I temi maggiormente trattati sono legati alla politica energetica, all'economia e all'ambiente.

Presenza sui social nel 2021: circa 500 contenuti, più di 200.000 visualizzazioni, 9.000 interazioni, circa 700 nuovi follower.

- Newsletter quindicinale «Assorisorse 15-days» di informazione agli Associati sugli aggiornamenti delle attività Assorisorse: realizzati 19 numeri.
- Aggiornamento di www.assorisorse.org nella grafica e nei contenuti, compresi interviste e approfondimenti sul Magazine circa le nuove tematiche energetiche legate a decarbonizzazione ed economia circolare.

Associato della settimana: rubrica dedicata agli Associati sui canali social e sul sito.

- Portale online RIEnergia: pubblicazione di diversi dossier con il supporto di Assorisorse dedicati ai temi delle risorse naturali.
- Med Energy Conference - OMC 2021: Assorisorse ha partecipato alla 15esima edizione di OMC perseguendo due obiettivi: (i) presentare per la prima volta la nuova Associazione e il Settore Carbon Neutrality & Circular Economy, (ii) illustrare i progetti dei gruppi tecnici che sono stati finalizzati nell'ultimo anno. Ottimi risultati sia dal punto di vista della partecipazione agli incontri - che come risonanza su social e stampa. In particolare è stata sottolineata dai media la progettualità dell'Associazione, messa in risalto dallo "Schema Industriale Zero Waste".

Molto apprezzata anche la scelta dello stand Assorisorse, nell'area centrale della fiera, e del layout dello stand disegnato dall'Associato LAND Srl con al centro il concetto di misurabilità della sostenibilità (Sustainability Compass) e la descrizione delle attività dell'ultimo anno.

Due gli eventi organizzati da Assorisorse nelle giornate di OMC:

- “Carbon Neutrality & Circular Economy: seeking new business models”, sulle opportunità legate all’economia circolare. Nel corso dell’evento è stato firmato un accordo di collaborazione con Fise Assoambiente.
- “Infrastrutture offshore nuove ed esistenti: risorse fondamentali per la transizione energetica”, tavola rotonda organizzata insieme a Elettricità Futura per approfondire concetti legati agli aspetti tecnici del recommissioning, con la partecipazione del neo-Presidente di Enea Gilberto Dialuce.
- Waste Management Europe: è iniziata la preparazione di WME 2022 – Waste Management Europe Exhibition & Conference di cui Assorisorse è partner (giugno 2022)
- GASTECH: avviata la collaborazione con Gastech per prossima edizione che si terrà a Milano dal 5 all’8 settembre 2022.

È inoltre proseguita l’attività del laboratorio Assorisorse–MediaLab dedicato a giovani stagisti provenienti da Università e aziende interessati ai nuovi media e alle relazioni internazionali. Nel 2021 è stato attivato uno stage.

Education

ASSOIL School: complessivamente nel 2021 sono state formate 1384 persone di cui 65 neo assunti. Le persone in formazione continua sono state 1070 e gli occupati 180 su 249. I corsi effettuati sono stati 206 per 29 tipologie.

A marzo è stato nominato Pasquale Criscuolo nuovo Presidente dell’Associazione e sono stati nominati i membri del Consiglio. Tra questi, Leonardo Brunori, rappresentante di Assorisorse.

Premio Sclocchi: anche nel 2021 Assorisorse ha assegnato, insieme a EAGE e SPE, borse di studio per tesi di laurea e PhD in ingegneria del petrolio e geoscienze.

Accordo AMI – MiSE: è continuata la collaborazione con la DGRME-MiSE avviata con gli Accordi Quadro sottoscritti nel 2010 e riguardante l’organizzazione di stage presso il Ministero di giovani provenienti dalle imprese associate. Nel 2021 sono stati attivati/prorogati due stage.

Patrocini

Assorisorse ha fornito patrocinio gratuito alle seguenti iniziative, molte delle quali svoltesi on line:

- VIII edizione GIS (Giornata Italiana del sollevamento e dei trasporti eccezionali (ottobre)
- XIII Giornata Nazionale delle Miniere (maggio)
- Master in Gestione Risorse Energetiche organizzato da SAFE (gennaio-giugno).
- Geofluid 2021 (settembre)
- Remtech (settembre)

Webinar ed eventi Assorisorse

- Talk FOR Energy: organizzazione di circa 20 webinar in collaborazione con la Fondazione Ottimisti & Razionali sui temi della transizione e dell’energia (da gennaio a dicembre)
- Webinar Assorisorse-Simest: tre incontri su Equity; Export Credit; Finanza Agevolata (febbraio-marzo)
- Presentazione OPEN-ES agli Associati: la piattaforma digitale aperta OPEN-ES, sviluppata da Eni, Google e BCG, è stata messa a disposizione di tutte le imprese del settore

energetico per condividere esperienze e performances in materia di sostenibilità (marzo).
Un secondo seminario è seguito a luglio.

- “Investment Opportunities in Kazakhstan 2021”: organizzato da Confindustria Russia e Schneider Group (marzo)
- Assorisorse incontra gli Associati: incontro in presenza a Milano presso FEEM (luglio)
- Webinar Filiera Energetica e Strategia Idrogeno, organizzato con la collaborazione del MiTE (luglio)
- Webinar sul programma Horizon Europe (luglio)
- Webinar “Gli strumenti di CDP per le aziende” (ottobre)

Altri Eventi

- “Lo storage elettrico abilitatore della transizione energetica” organizzato da Elettricità Futura. Partecipazione del VP Brunori (febbraio)
- “Autorizzazioni e controlli partecipati” organizzato da ISPRA e con la presenza di ARPA Basilicata e ARPA Marche. Partecipazione del VP Brunori (marzo)
- Business Forum Italia-Kazakistan: incontro organizzato dal Ministero degli Affari Esteri, da Confindustria e da ICE (giugno)
- Ecomondo 2021 (ottobre)
- Webinar “La transizione energetica tra sfide e nuove competenze” organizzato da Rina. Partecipazione DG Ketoff (ottobre)
- Il ruolo dell'Italia per il Global Methane Pledge organizzato da Amici della Terra. Partecipazione VP Brunori (novembre)
- Assemblea pubblica di Confindustria Assafrica & Mediterraneo (dicembre)
- Stati generali della VIA e della VAS. Partecipazione VP Usberti (dicembre)

Situazione Associativa al 31 dicembre 2021

(inclusiva anche delle 9 Aziende Associate in corso d'anno)

Settore RES: 15

Settore Minerario: 9

Settore Servizi: 70

Settore CNCE: 8

Totale dimissionarie: 12

Associate al 1.1.2022: 90